

บทนำ

บทที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑
๑.๑ การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ	๓
๑.๑.๑ การรับคนพิการเข้าทำงาน	๕
๑.๑.๑.๑ กรณีสถานประกอบการเอกชน	๖
๑.๑.๑.๒ กรณีหน่วยงานของรัฐ	๖
๑.๑.๒ การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๘
๑.๑.๓ การให้สัมปทาน	๙
๑.๑.๔ สิทธิประโยชน์ของการรับคนพิการเข้าทำงาน	๑๑
๑.๑.๔.๑ สิทธิประโยชน์ทางภาษี	๑๑
๑.๑.๔.๒ สิทธิประโยชน์อื่น	๑๒
๑.๑.๕ มาตรการบังคับในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	๑๒
๑.๒ การศึกษาและการฝึกอาชีพให้แก่คนพิการ	๑๔
๑.๒.๑ การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ	๑๔
๑.๒.๑.๑ สิทธิในการศึกษาของคนพิการ	๑๖
๑.๒.๑.๒ ระบบจัดการศึกษา	๑๗
๑.๒.๑.๓ แผนการศึกษาเฉพาะบุคคล	๑๙
๑.๒.๒ การฝึกอาชีพคนพิการ	๒๐
๑.๒.๒.๑ การฝึกอาชีพโดยหน่วยงานของรัฐ	๒๐
๑.๒.๒.๒ การฝึกอาชีพโดยองค์กรเอกชน	๒๑
บทที่ ๒ การมีงานทำของคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖
๒.๑ รูปแบบและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖
๒.๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๗
๒.๑.๒ เทศบาล	๒๗
๒.๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล	๒๗
๒.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	๒๘
๒.๑.๔.๑ กรุงเทพมหานคร	๒๘
๒.๑.๔.๒ เมืองพัทยา	๒๘
๒.๒ ระบบการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙
๒.๒.๑ โครงสร้างการบริหารงานบุคคล	๓๐
๒.๒.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒
๒.๒.๓ ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการบริหารงานบุคคล	๔๑
๒.๓ การรับคนพิการเข้าทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๑
๒.๓.๑ ประเภทของคนพิการ	๔๑
๒.๓.๒ การรับคนพิการเข้าทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	๔๓
๒.๓.๓ การรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๔๓
บทที่ ๓ สภาพปัญหาของการมีงานทำของคนพิการ	
๓.๑ ปัญหาที่เกิดจากการเตรียมความพร้อมให้แก่คนพิการ	๔๕
๓.๑.๑ ประเภทของความพิการทำให้ไม่สามารถทำงานได้	๔๖
๓.๑.๒ การศึกษาและการฝึกอาชีพของคนพิการไม่ตรงกับความต้องการของหน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๖

	หน้า
๓.๑.๓ ข้อจำกัดในการรับรู้ข่าวสารการสมัครงานและการสมัครงาน	๔๗
๓.๒ ปัญหาที่เกิดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๗
๓.๒.๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๗
๓.๒.๒ การใช้ดุลพินิจในการคัดเลือกบุคลากรที่อาจเป็น การเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ	๔๗
๓.๒.๓ การขาดการประสานความร่วมมือ	๔๘
๓.๓. ปัญหาที่เกิดจากกฎหมาย	๔๘
๓.๓.๑ การขาดสภาพบังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๔๘
๓.๓.๒ การกำหนดสัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ใช่คนพิการ	๔๙
บทที่ ๔ แนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะ	๕๑
๔.๑ การเตรียมความพร้อมให้แก่คนพิการ	๕๑
๔.๑.๑ การศึกษาและการฝึกอาชีพของคนพิการ	๕๑
๔.๑.๒ การเพิ่มช่องทางในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจ้างงาน	๕๑
๔.๒ การรับคนพิการเข้าทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๒
๔.๒.๑ การจัดสรรงบประมาณและกำหนดอัตราค่าจ้าง	๕๒
๔.๒.๒ การใช้ดุลพินิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพิจารณา คุณสมบัติ	๕๒
๔.๒.๓ การเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลและการประสานงาน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๕๒
๔.๓ การกำหนดสภาพบังคับของกฎหมายแก่หน่วยงานของรัฐ	๕๒
ภาคผนวก	