



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณา

- ๑) ด้านความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงานให้พิจารณาคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานในการปฏิบัติงานด้านนั้น
- ๒) ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พิจารณาระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๓) ด้านการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พิจารณาความประพฤติ การรักษา วินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ โดยพิจารณาจากคะแนน ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะบุคคลพร้อมเหตุผล
- ๔) ด้านผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- เปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นการทั่วไป โดยให้ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ยื่นคำขอเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินคุณสมบัติและให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ก. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- ข. แบบประเมินคุณสมบัตินักวิชาการ
- ค. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ดูแลรับผิดชอบในงานนั้น ๆ

เป็นผู้รับรอง

- ง. ชื่อผลงานที่จะต้องประเมิน

จ. ข้อเสนอ...

- จำนวน ๑ เรื่อง
- จ. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานที่จะประเมิน
- ข. ดำเนินการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนด
คะแนน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย
- ๑) ข้อเขียน ๗๐ คะแนน
 - ๒) สัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน
๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก
- ๑) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗
 - ๒) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน
 - ๓)เค้าโครงเรื่องของผลงาน
 - ๔) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - ๕) ประกาศลง Internet หรือ Website ของสำนักงานฯ และให้ประท้วงได้ภายใน
๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางนภา เศรษฐกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ