



ประกาศ จังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ด้วยจังหวัดนครสวรรค์ โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์
ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยอาศัยอำนาจตาม
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และประกาศของคณะ
กรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ
เลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจัดจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๒ อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๓ อัตราค่าตอบแทน จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

๑.๔ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและการวางแผน ซึ่งมีลักษณะงานปฏิบัติ
เกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา เสนอแนะ เกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมาย
ของส่วนราชการ หรือนโยบายแผนงาน เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนงานหรือโครงการ
ของส่วนราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของกอง
บริหารกองทุนฯ ภายใต้การดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถทาง
วิชาการในการทำงาน

๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ภายใต้การกำกับ แนะนำ

ตรวจสอบ

/๓. รวบรวม...

๓. รวบรวมวิเคราะห์ และประมวลนโยบาย ของรัฐและสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง สังคมทั้งในและต่างประเทศมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายส่วนราชการ

๔. รวบรวมข้อมูลศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นเกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนยุทธศาสตร์ของ ส่วนราชการเพื่อวางแผนการปฏิบัติงาน หรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๕. วิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงานและโครงการ

๖. สสำรวจ รวบรวม และประมวลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อจัดทำแผนงาน หรือยุทธศาสตร์วิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล

๗. งานอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๕ สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๖ ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร เข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันรับสมัคร

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตใจฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กฎหมาย กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

/(๔) เป็นผู้ดำรง...

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
พนักงานหรือลูกจ้างของราชการ ท้องถิ่น นับแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขา

(๒) ได้รับปริญญาโทหรือหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขา

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม
ถึง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลา ราชการ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
นครสวรรค์ ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ ชั้น ๑ ถนนสวรรค์วิถี อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่าย
ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ประกอบด้วย ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา
และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

ในกรณีผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และยังไม่ได้รับปริญญาบัตร สามารถยื่นสมัครได้
โดยให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ว่าจบในระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโทอย่างใดอย่างหนึ่งจริง
โดยระบุวันที่ สำเร็จการศึกษายืนยันแทนได้ ภายในวันปิดรับสมัคร

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)
ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อ
กำกับไว้ด้วย

/๓.๓ เงื่อนไข...

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบ ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สถานที่ที่รับสมัครและ www.nakhonsawan.m-society.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการ ดังต่อไปนี้

๕.๑ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (๒๐๐ คะแนน)

๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒) วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๒ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบได้ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์ www.Nakhonsawan.m-society.go.th บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางศิรินทิพย์ สุขะตะวีจิตร)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

ประเมิน ครั้งที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ ข้อๆละ ๒ คะแนน) ๑) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ๓) ภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ๕) สถานการณ์การเมืองเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน	๑๐๐	ข้อสอบปรนัย
	๒. วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๔ข้อๆละ ๒๕ คะแนน) ๑) นโยบายรัฐบาลและตัวอย่างโครงการกิจกรรมด้านคนพิการ ๒) นโยบายภารกิจของ และหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ๔) วิเคราะห์สถานการณ์ด้านคนพิการ	๑๐๐	ข้อสอบอัตนัย
๒	๓. สอบสัมภาษณ์ -บุคลิกภาพ/ความคิดริเริ่ม/ทัศนคติในการทำงาน /การสื่อสาร	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน		๓๐๐	