



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่ ๘๐ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อปรับระดับชั้นงาน
และเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน ของลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ กรณีการปรับระดับชั้นงาน และกรณีการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงการคลัง และสำนักงาน ก.พ.กำหนด รวมทั้ง มีการดำเนินการด้วยกระบวนการที่เป็นมาตรฐาน เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ และแนวปฏิบัติของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อปรับระดับชั้นงานเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน ของลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/หัวหน้าหน่วยงาน ประธานกรรมการ
 ๒. หัวหน้างานซึ่งลูกจ้างประจำที่ขอรับการประเมินสังกัด กรรมการ
 ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง กรรมการ
- ที่ลูกจ้างประจำขอรับการประเมิน ที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ทำการทดสอบ ประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ